



מטה הבטיחות – כנס שלהבת 2023



אלוף (במיל') איל בן ראובן ראש מטה הבטיחות בענף הבנייה

מטרות העל

1. קידום שינוי תרבותי בתחום הבטיחות בעבודות בניה, הקובע כי בטיחות שווה לאיכות, תוך שאיפה לאפס כשלים בתכנון ובביצוע.
2. הקטנה משמעותית בהיקף הנפגעים מתאונות בענף הבניה בישראל.
3. מיצוב מטה הבטיחות כגוף מוביל ברמה הלאומית ובהמשך ברמה הבינלאומית.

ייעוד

מטה הבטיחות יהווה מסגרת משימתית ויפעל לשינוי ושיפור תרבות הבטיחות בבנייה במדינת ישראל, באמצעות גיבוש והובלת תכנית עבודה שנתית להבטחת הבטיחות בעבודות בניה.



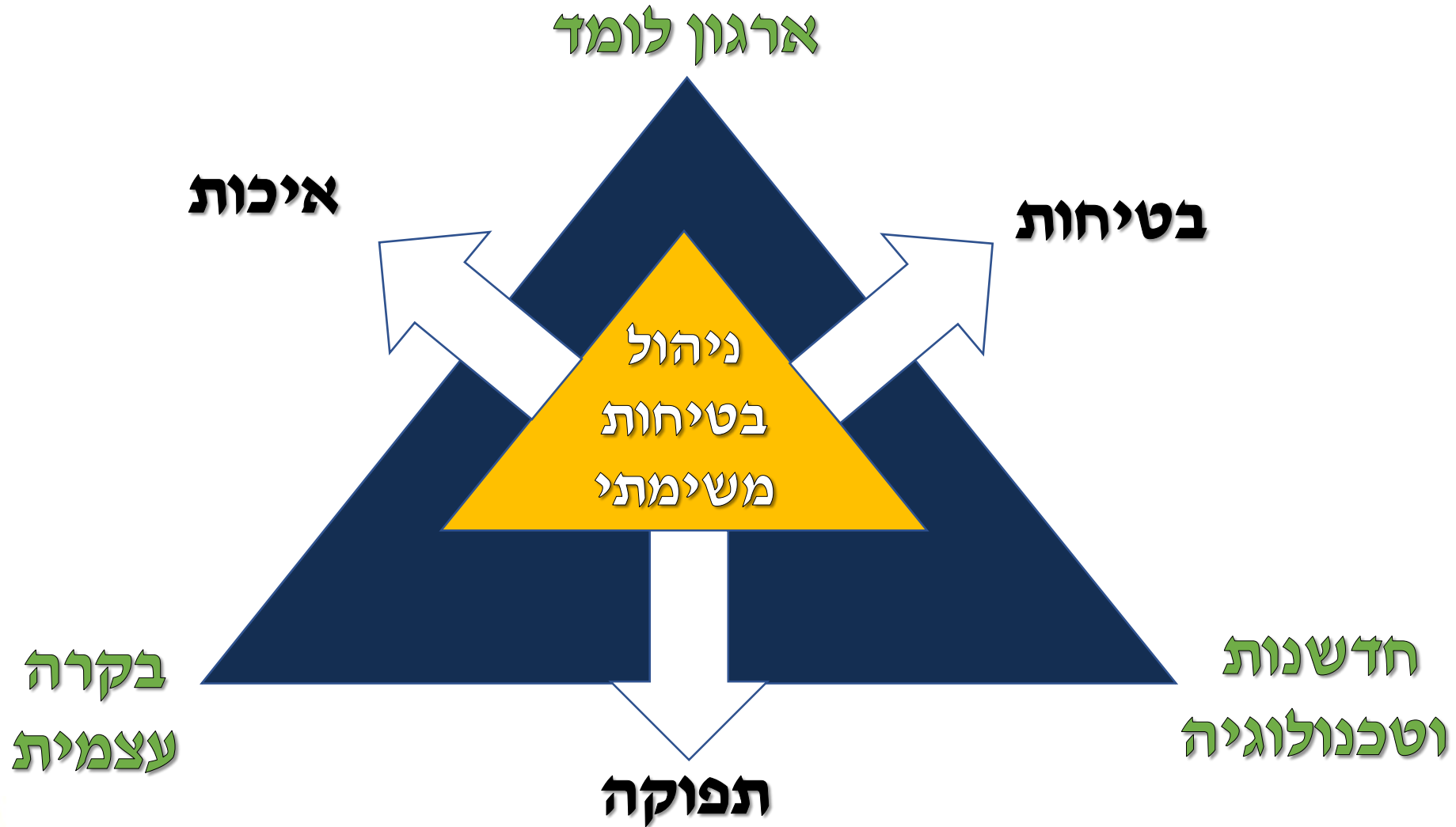
**מטה הבטיחות
בענף הבניה**

מיסודן של
התאחדות הקבלנים בוני הארץ
הסתדרות עובדי הבניין והעץ
הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל



**הקרן לעידוד ופיתוח
ענף הבניה בישראל**

תהליך השינוי התרבותי משולש ניהול הבטיחות המשימתי



בטיחות = איכות = יעילות כלכלית

אסטרטגיית השינוי

שינוי תרבותי באמצעות:

חינוך

הסברה

הדרכה

הכשרה

הטמעה דרך החברות הגדולות בענף

שיטת העבודה

ציר מנהלים

ציר עובדים

השילוב שבין השניים

תכנית כוכבי הבטיחות

• כוכב ראשון



• כוכב שני



• כוכב שלישי



• כוכב רביעי



• כוכב חמישי



- החברה מקיימת מערכת לבקרה עצמית של ביצועי בטיחות, ומערכת של ניהול התחלות.
- כוכב אחד + קיום ושיתוף ב 2 תחקירי "כמעט ונפגע" לפחות בחודש.
- 2 כוכבים + קיום טכנולוגיה לבקרת ביצועי בטיחות, לבקרת כניסה ולניטור של עובדים.
- 3 כוכבים + שימוש בחידושים טכניים/טכנולוגיים/הנדסיים בתחומים אלה: ציוד מגן אישי, מניעת חפצים נופלים, הגנה מפני נפילה ושיטות עבודה בטוחות.
- ארבעה כוכבים + הסמכה לתקן ניהול בטיחות ת"י 45001

תכנית כוכבי הבטיחות

המנהל	המנהיג	האדם
10. מוכנות מתנה ביצוע	4. חובת הזהירות המוגברת	1. חובת הזהירות
11. תדריכי תחילת יום	5. אפס התעלמות מהתנהגויות לא בטוחות	2. הזכות הבסיסית להימנע מעבודה לא בטוחה
12. לכל פעולה ימונה אחראי ישיר	6. תצפית מחזקת, התערבות מחזקת	3. בטיחות לפני תפוקה
13. הרשאות בטיחות	7. חיזוק, עידוד תגמול	
14. ניהול התחלות ומשימות זה"ב	8. סביבה מקדמת בטיחות	
15. תדריכים לקראת משימה	9. הדגשת המעורבות של הבעלים	
16. ביצוע על ידי עובדים כשירים בלבד		
17. בקרת פיקוח עצמי		
18. דיווח ותחקירי אירועי בטיחות		

יחסי הגומלין בין ערכי תורת "המצוינות הבטוחה"

ערכי ליבה – ערכי תודעה המסייעים לפעול נכון ו/או להתגבר על הדחף

חובת הזהירות
המוגברת

התערבות עמית
מונעת

הסמכות להגיד
לא

חובת הזהירות

מוכנות

שגרות - ריענון התודעה, מוכנות

שיחת תיאום
ציפיות אישית

התערבות
מחזקת

עובדים כשירים
פיזית/מקצועית/מנטלית

מוכנות למשימת
זה"ב

אחראי ישיר
בנקודת העבודה

תדריך לפני
משימה

תדריך יומי
לשיתוף בטיחות

מנהיגות / השפעה / מצוינות (אקלים תרבותי)

אירגון לומד

בקרת פיקוח
עצמי

סביבה מקדמת
בטיחות

דוגמא אישית

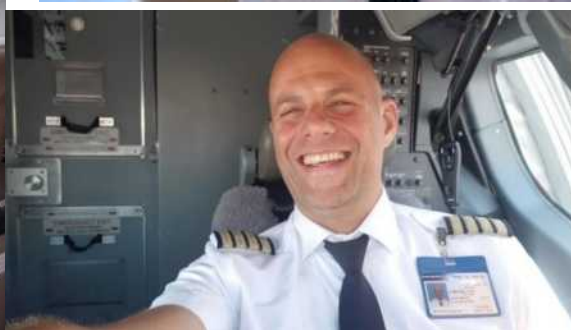
אפס התעלמות

עידוד חיזוק
ותגמול

תכנית כוכבי הבטיחות



המבצעים:



מה אומרים על התכנית?

חיים פייגלין, סגן נשיא התאחדות הקבלנים ובעלים של חברת צמח המרמן: "מנקודת מבטי הן כסגן נשיא בהתאחדות הקבלנים בוני הארץ והן כמנכ"ל ובעל שליטה בקבוצת חברות בניה, אני יכול לקבוע בוודאות כי תכנית "כוכבי הבטיחות" גורמת למהפך הנדרש, מציבה את נושא הבטיחות בראש סדר החשיבות בענף, גורמת לשינוי התרבותי ובסופו של דבר משיגה שיפור משמעותי ברמת הבטיחות בחברות המשתתפות בתכנית ובענף הבניה בישראל בכלל.

חננאל כהן, מנכ"ל חברת הנקו: "רוצה לציין את קפיצת המדרגה שהתוכנית העניקה וקידמה את חברתנו בתחום הבטיחות תוך דגש לשיפור הגורם האנושי ותרמה לשינוי התרבותי מרמת ההנהלה, דרך צוותי ניהול האתר ועד לקבלני המשנה ועובדי הקצה. תוכנית הכוכבים עלתה על כל ציפייה ביעילותה ובתרומתה"

יניב, מנכ"ל עץ השקד: "בזכות התהליך שבצענו בעץ השקד בסיוע ובהדרכת אנשי צומ"ת בטיחות, הגענו למצב שבו אתרי הביצוע בחברה מנוהלים בתרבות בטיחות אחרת"

מירון ענבר, מנהל הבטיחות של אלקטרה: "התכנית משנה תרבות לבטיחות באתרי הבניה של החברה... חובה להמשיך להפיץ התכנית בכלל אתרי הבניה בארץ ובכך נוריד את כמות התאונות והאירועים"

מה בין פיקוח לאכיפה (1)?

הגדרות

פיקוח – פעולה פרואקטיבית שעוסקת בהשגחה, בקרה, בדיקה לקיום דרישות של סמכות באמצעות חינוך, הדרכה, חניכה, תגמול ודרישה לתיקון ושיפור.

אכיפה – פעולה ריאקטיבית שמגיבה בעקבות אי קיום דרישות של סמכות ומתקיימת באמצעות התראה, הזהרה, ענישה מנהלית, ביטול רישוי ועד ענישה פלילית.

מה בין פיקוח לאכיפה (2)?

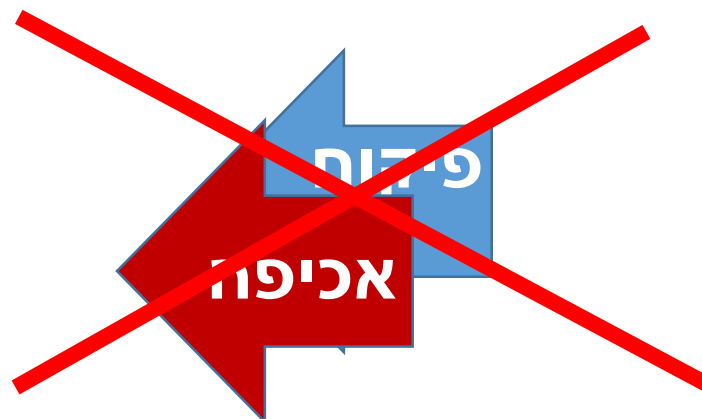
מרחב ההרתעה

אכיפה

מרחב התיקון/ שיפור

פיקוח

כאשר הפיקוח מתלכד עם האכיפה – מאבדים את ההתכנות לתיקון/ שיפור





מה בין פיקוח לאכיפה (3)?

השפעות

פיקוח ← רתימה ושותפות

אכיפה בלבד ← הרחקה והתנגדות

שיתוף הפעולה עם הרגולטור – מעבר מאכיפה לרתימה

מתקיים קשר רצוף עם מקבלי ההחלטות במדינה במטרה לגבש מתווה מדיניות ממשלתית להתערבות בביצועי הבטיחות בתעשיית הבניה בישראל, המבוססת בעיקר על הנחת יסודות מקצועיים ותרבותיים כאלה שיגבירו מאוד את המוטיבציה של העוסקים בעבודות בניה, להתייחס אל אתגרי הבטיחות כאל יעדי ניהול מרכזיים.

מהלכים שבוצעו ברמה הלאומית:

- יום בטיחות לאומי בענף הבנייה
- תכנית הכוכבים מתחילה לקבל הכרה לאומית
- פיילוט להכשרת בטיחות מעשית

בקנה:

- חקיקת חוק עוזרי בטיחות
- חקיקת חוק אחריות וסמכות
- הקמת רשות לאומית לבטיחות בעבודה

שנת העבודה 2023 – תכניות מרכזיות

1. **הרחבת תכנית כוכבי הבטיחות** – השאיפה היא שבסוף השנה 200 חברות בניה יהיו חברות בתכנית.
2. **סדנאות שטח לקבלני משנה** – המטרה היא להעצים את מידת המחויבות של הנהלות חברות קבלני משנה לערכי "מצוינות בטוחה" המוקנים במסגרת תכנית כוכבי הבטיחות.
3. **הסמכת קבלנים קטנים במסגרת תכנית "כוכבי מוכנות"** – קבלן קטן הוא מי שמפעיל עד 3 אתרים.
4. **תפעול צוות חקר אירועי בטיחות והפקת לקחים** - ניתוח אירועים ותמיכה בתרבות של ארגון לומד על מנת לחזק את יסודות התרבות הקושרת בין בטיחות למצוינות. פעם בשבועיים מפורסם דו"ח הכולל תחקירים של אירועי בטיחות מהשטח.

מענים טכנולוגיים לאתגרי הבטיחות בבניה – יוזמת מטה הבטיחות

מטרת היוזמה

להציג את תפיסת ההטמעה של מענים
טכנולוגיים במניעתן של תאונות בבניה
בעולם של מצוינות בטוחה

קבוצות של מענים טכנולוגיים למניעת תאונות והגבלת חומרתן

קבוצה 1 – מניעת שגיאות תפעול – סיוע לעובדים להימנע משגיאות העלולות לתרום או לגרום לתאונות. באמצעות מתן מענים טכנולוגיים לחסימת שגיאות או לתיקון שגיאות.

קבוצה 2 – שליטה/בקרה/ניטור והתרעה – מערכת טכנולוגית המתריעה למנהלים ולבעלי תפקידים על התנהגויות לא בטוחות של עובדים ועל התקרבות עובדים למצבים מסוכנים.

קבוצה 3 – מזעור חומרת פגיעה ראשונית – צמצום חומרת הפגיעה או הנזק במקרה של אבדן שליטה שגרם לתאונה באמצעות ציוד מגן אישי מתקדם או באמצעות מערכות בטוח בכשל (Fail Safe) ובאמצעים פסיביים או אקטיביים אחרים.

קבוצה 4 – מניעת החמרה בעוצמת הפגיעה הראשונית – פתרונות טכנולוגיים שייעודם התערבות וחילוץ מהירים והגשה אפקטיבית של עזרה ראשונה, על מנת למנוע החמרה בעוצמת הפגיעה הראשונית, בעקבות תאונה.



וזו הטכנולוגיה שנבחרה -קסדה רושמ"ת

טכנולוגיה המאפשרת למנהל העבודה לקיים תהליכי שליטה ובקרה על צוותי עבודה מרוחקים ולתחקר את פעולותיהם לפני, במהלך, ובסיום ביצוע העבודה.

במהלך שנת העבודה יקיים מטה הבטיחות תערוכות ציוד מגן אישי טכנולוגי מתקדם, על מנת להביא לקדמת התודעה את האפשרויות החדשות והטכנולוגיות המעודכנות להצלת חיים או למזעור פגיעתן הרעה של תאונות.

